

## DRAFT

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

Capitolul II lit. K - ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ SANITARĂ VETERINARĂ ȘI PENTRU SIGURANȚA ALIMENTELOR  
Funcții specifice din aparatul propriu al administrației publice centrale, instituții subordonate și alte instituții din acest sistem

## I. Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

## Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare potrivit studiilor	Salariile de bază - lei					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Medic veterinar gradul I / Medic primar veterinar	S	4545	4885	5130	5386	5521	5659
2	Medic veterinar gradul II	S	3217	3458	3631	3812	3908	4005
3	Medic veterinar gradul III	S	2782	2990	3140	3297	3379	3464
4	Medic veterinar debutant	S	1700	1828	1919	2015	2065	2117
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA/ Expert	S	4170	4482	4706	4942	5065	5192
6	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul I	S	3312	3560	3738	3925	4023	4124
7	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul II	S	2948	3169	3328	3494	3581	3671
8	Inginer*), medic, chimist/biolog debutant	S	1700	1828	1919	2015	2065	2117
9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I A	SSD	2141	2302	2417	2538	2601	2666
10	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I	SSD	1829	1966	2065	2168	2222	2278
11	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; II	SSD	1520	1634	1716	1801	1847	1893
12	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate debutant	SSD	1464	1574	1652	1735	1778	1823
13	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	1996	2146	2253	2366	2425	2485
14	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M	1679	1805	1895	1990	2040	2091
15	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M	1520	1634	1716	1801	1847	1893
16	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	1310	1408	1479	1553	1591	1631
17	Șoferi I - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini		1578	1696	1781	1870	1917	1965
18	Șoferi II - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini		1483	1594	1674	1758	1802	1847
19	Agent veterinar, îngrijitor animale de experiența I	M,G	1376	1479	1553	1631	1672	1713
20	Agent veterinar debutant	M,G	1310	1408	1479	1553	1591	1631
21	Îngrijitor animale de experiența II	M,G	1293	1390	1459	1532	1571	1610

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

## II. Sporuri și alte drepturi

Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi:

## a) Sporuri:

1. Spor pentru condiții vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - spongiforme transmisibile, salmoneloză, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, corespunzător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sumiere și pentru siguranța alimentelor - de la 25% până la 75%;

DRAFT

3. Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%.

4. Sporurile prevăzute la pct. 1 și la anexa nr. I capitolul II lit. L art. 2 alin. (1) lit. a) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

5. Sporurile prevăzute la pct. 2 și anexa nr. I capitolul II lit. L art. 2 alin. (1) lit. b) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

6. Sporurile prevăzute la pct. 3 și la anexa nr. I capitolul II lit. L art. 2 alin. (1) lit. c) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

7. Sporurile prevăzute la pct. 1, respectiv pct. 2, și anexa nr. I capitolul I lit. B art. 1 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

8. Cuanumul sporurilor se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau după caz a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens

b) Alte drepturi:

1. Indemnizație de instalare echivalentă cu două salarii de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care urmează a fi încadrat pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate sanitar-veterinar se face cu mare greutate.

2. Indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care urmează a fi încadrat la încadrarea într-o instituție publică din rețeaua sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor din altă localitate.

3. (1) Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituții sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor. cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normale și vacante

(3) Cadrele didactice, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani, își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

4. Prevederile art. 2 din anexa nr. III cap. II se aplică și personalului sanitar -veterinar.

5. Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază de sporurile și drepturile specifice domeniului de activitate, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții ca și personalul salarizat potrivit prezentei anexe.

6. Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.

7. Personalul Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor care își desfășoară activitatea în structurile de inspecție și control sau au atribuții în controlul oficial, respectiv de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12.5%.

Capitolul II lit. L - Reglementări specifice  
personalului încadrat pe bază de contract individual  
de muncă - personal contractual din administrația publică

**Art. 1.** – (1) Personalul contractual salarizat potrivit capitolului II lit. C – lit. E din prezenta anexă poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 2.** – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit capitolului II lit. F – lit. K din prezenta anexă, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 3.** – Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în capitolul II lit. C – lit. K din prezenta anexă care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

**Art. 4.** – (1) Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an și vor fi promovate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(2) Absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să-i asigure cel puțin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradația avută la data promovării.

**Art. 5.** – (1) Ordonatorii de credite pot acorda prime de excelență în limita a 10% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual salarizat potrivit capitolului II lit. A – lit. B prevăzut în statul de funcții, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget. Primele de excelență se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) Primele de excelență individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorul principal de credite și în limita individuală a două salarii de bază lunare pe an, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

(3) Prima de excelență lunară prevăzută la alin.(1) va înlocui sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, care va fi încadrat în salariul de bază al persoanelor care au până la 31 decembrie 2015 beneficiu de acest spor.